



Dönczö Zoltán Executive coach
zoltan.donczo@integratedconsulting.hu

»There is no elevator to success, you have to take the stairs.« (Unknown Author)

A coaching munka háttere	Senior executive (vezetői) gyakorlat, folyamat-tanácsadás, coaching	
Coaching tanulmányok	Academy of Executive Coaching (1,5 éves ACTP kurzus)	
Coaching gyakorlat (év/óra)	4/330	
Leggyakoribb coaching ügyfelek	Vezetők a termelésben, senior vezetők	
Leggyakoribb coaching helyzetek	Éppen kinevezés előtt vagy után álló vezetők, a vezető szerepének megtalálása a termelésben, vezetőfejlesztési programok	
Coaching ügyfelek (szervezetek)	Nokia Flextronics Lapcom	Velux Federal Mogul
Nyelvek	HU, EN	

Jellemzően azokban a coaching helyzetekben érzem magam leginkább otthon, amelyekhez hasonló vezetői élményeim voltak. Ilyenek, amikor valaki új feladatot kap, szerepe csak formálódóban van, és saját maga is alakítója lehet még a szerepének. Úgyszintén, amikor valaki karierváltás vagy előléptetés révén kerül új pozícióba, és ott kellene kiteljesednie.

Munkám során a leginkább hangsúlyos elemek: a coachee egyensúlyi állapotának javítása, a fejlődés érdekében az egyéni – akár üzletileg is mérhető – célok megfogalmazása és kitűzése, valamint támogatás az élethosszig tartó folyamatos tanulásban. A coachee önmagától kreatív, életrevaló és egy teljes kerek világ (L. W.), következőképpen a dilemmáira is megvannak a saját válaszai, vagy képes a megfelelő válaszokat megtalálni.

A coaching számomra egy kalandos utazás. Felfedező út egy erdei ösvényen, ahol a coachee és én együtt haladunk. Az ösvény néha kiszélesedik, majd újabb tisztásra érünk, ahonnan aztán további ösvények vezetnek más-más, új és érdekes irányokba.