



dr. Karácsonyi András Executive coach
andras.karacsonyi@integratedconsulting.hu

»Coaching is 90% attitude and 10% technique.« (Unknown Author)

| | | |
|--|--|---|
| A coaching munka háttere | Pszichológia, folyamat-tanácsadás, vezetésfejlesztés, coaching | |
| Coaching tanulmányok | Coaching kurzus a Georgetown University oktatóinál Academy of Executive Coaching (1,5 éves ACTP kurzus) | |
| Coaching gyakorlat (év/óra) | 6/850 | |
| Leggyakoribb coaching ügyfelek | Döntéshozók, felsővezetők (~30%), kiemelkedő képességű vezetők (~70) | |
| Leggyakoribb coaching helyzetek | Döntéshozóvá való kinevezés előtt álló vezetők, frissen kinevezett vezetők, tehetséggondozási programok, a pontos szerep megtalálása egy vezetői pozícióban. | |
| Coaching ügyfelek (szervezetek) | GSK Bio Lear Corporation GE Capital Siemens (Energy, Infrastructure) | GE Healthcare Randstad Nokia VAMAV (VAE Hungary) |
| Nyelvek | HU, EN, RO | |

Szeretek tehetségekkel, kulcsemberekkel, magas szintű vezetőkkel dolgozni. Mindig kalandot jelent annak felfedezése, hogy hogyan válik valaki kulcsfontosságú emberré, tehetséggé egy vállalatban belül. Szeretem vele együtt megtalálni azokat az erősségeit, amelyeket aztán kiterjeszthet aktuális vagy jövőbeni szervezeti szerepeiben. Megtiszteltetés, ha engedélyt kapok betekinteni a coacholt aktuális élethelyzetéből, szervezeti szerepéből fakadó nehézségeibe, elakadásába. Megtiszteltetés segíteni a fókuszálásban, a továbblépés irányának és mikéntjének megtalálásában.

A coacholt univerzuma kerek egész. Amikor tovább lendül valamelyik munkahelyi nehézséggel, általában tovább lendül azonos gyökerű személyes elakadásával is. Bár coachingjaim fókusz a munkaközpontú, ha indokolt, egyszerre foglalkozunk a coacholt munkás és személyes létével. Alapvetően a jövőre fókuszálunk, a múlt annyiban fontos, amennyiben segít megérteni a jelent, ahonnan elindulhatunk a megfogható célok felé.

A coaching számomra közös felfedezőút a coacholttal. Erőforrásunk a köztünk levő bizalom és kapcsolat – erre alapozva tudunk haladni a coacholt felfedezései felé. A coacholt dolgozik többet ebben a kapcsolatban, közben pedig mindketten sokat tanulunk. Egymástól, egymásról. Magunktól, magunkról.