



Kosztolányi István Executive coach
istvan.kosztolanyi@integratedconsulting.hu

A tudás olyan, mint a kert: ha nem műveljük,
gyümölcsseit sem élvezhetjük.

A coaching munka háttere	Folyamat-tanácsadás, vezetői tapasztalat, coaching	
Coaching tanulmányok	Appreciative Inquiry Coaching, Ann Clancy Masterful Coach, Georgetown University Academy of Executive Coaching (1,5 éves ACTP kurzus)	
Coaching gyakorlat (év/óra)	13/420	
Leggyakoribb coaching ügyfelek	Döntéshozók, felsővezetők, termelő vállalatok vezetői	
Leggyakoribb coaching helyzetek	Éppen kinevezés előtt vagy után álló vezetők, a vezető szerepének megtalálása a termelésben, vezetőfejlesztési programok	
Coaching ügyfelek (szervezetek)	KEVIÉP AVIS NOKIA Flextronics	Knorr-Bremse GSK Pharma Nagel
Nyelvek	HU, EN	

Coachként 13 éve segítem jellemzően felsővezetők munkáját. Felfogásom és tapasztalataim alapján a coaching olyan támogató kapcsolat a vezető és a coach között, amiben a vezetőnek szervezeti felhatalmazása és felelőssége van, a coach pedig viselkedéstudományi eszközök alkalmazásával segíti őt a közösen kialakított célok elérésében. Ez a kapcsolat néhány hónaptól kezdve éveken át tarthat, és annak érdekében hozzuk létre, hogy a coacholt vezetői és szervezeti teljesítménye erősödjön, valamint személyesen is sikert éljen meg. A coaching megbízásaim többsége az adott szervezetben folyó szervezet-, vagy vezetésfejlesztési folyamatot is támogatja.

Leghatékonyabban azokban a fejlesztési folyamatokban dolgozom, ahol mérhető és fenntartható szervezeti és egyéni változások elérését tűzzük ki célul. Vezetői pozícióban akkor kompetens valaki, ha meglévő képességeit a mindennapi gyakorlatában és viselkedésében is alkalmazni tudja. Üzleti környezetben akkor sikeres a vezető, ha ezek a viselkedések mérhető hatásúak.

A tanulás egy folyamat, nem önmagában létező eredmény és akkor nyerjük belőle a legtöbbet, amikor "azzá válunk, akik vagyunk". Bár a coaching szervezeti kontextusban folyik, mégis a teljes embert érintő fejlesztés.