



Szalay László Executive coach
laszlo.szalay@integratedconsulting.hu

»A céljaink elérésében az igazi akadályok nem kívül vannak, hanem belül.« (Timothy Gallwey)

A coaching munka háttere	Folyamat-tanácsadás, vezetésfejlesztés, coaching
Coaching tanulmányok	Masterful coach, Georgetown University Academy of Executive Coaching (1,5 éves ACTP kurzus)
Coaching gyakorlat (év/óra)	12/580
Leggyakoribb coaching ügyfelek	Döntéshozók, felsővezetők, kulcsemberek
Leggyakoribb coaching helyzetek	Szervezet- és vezetésfejlesztési folyamatok részeként, a vezetőkben rejlő potenciál kiaknázása mind szervezeti, mind egyéni szinten
Coaching ügyfelek (szervezetek)	GSK Bio GSK Pharma Alcoa
Nyelvek	HU, EN

Az executive coaching egy testreszabott, izgalmas és megerősítő fejlesztő folyamat, amelynek célja, hogy a coachee sikeresebb vezetővé és teljesebb emberré váljon. Coachként abban hiszek, hogy bizalomra és elfogadásra építve kialakítható egy olyan inspiráló és mégis biztonságos légkör a több hónapos együttműködés során, amelyben az önreflektív tanulást erősítve, a coachee képes lesz arra, hogy másként lásson, értsen dolgokat, és kialakítson olyan új gondolkodás és viselkedés módokat, amik segítik a céljai jobb elérésében.

Coaching alapelveim:

- Fontos, hogy a coaching eredményeit mérhető üzleti célokhoz tudjuk kötni.
- A coaching végső célja, hogy a coachee képes legyen új viselkedést kialakítani.
- A témák 3 szintet érinthetnek: konkrét problémák, mesteri szint, életcélok.
- A nagyobb tudatosság és az új nézőpontok jelentik a változás kiindulópontját.
- A tanúláshoz szükségünk van az új dolgok tanulására és a régiek elfelejtésére.
- A coach nem ad közvetlen megoldásokat, a coacheet segíti, hogy megtalálja azokat.
- A fejlődéshez szükséges légkört a bizalom, nyíltság és tisztelet jellemzi.

Több mint 25 éve szervezetfejlesztőként dolgozom, így egyszerre tudom segíteni partnereimet egyéni megújulási törekvéseikben és szervezeti változási folyamataikban.